

## Reial Decret-Llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació.

- L'objectiu principal d'aquest Reial Decret és que es permet que els expedients de regulació d'ocupació vigents, fonamentats en aquesta causa prevista en l'article 22 del Reial decret-Llei 8/2020, de 17 de març, es prorroguin automàticament fins al 31 de gener de 2021.
- Es regula els denominats **ERTO per impediment o limitacions d'activitat**:
  - Es reconeixen una sèrie d'exoneracions per a aquelles empreses que no puguin realitzar la seva activitat a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitàries, a partir d'1 d'octubre, sempre que prèviament obtinguin l'autorització d'un ERTO per causa de força major, la durada de la qual quedarà restringida a la de les noves mesures.
  - Aquestes exoneracions aconseguiran el 100% de l'aportació empresarial durant el període de tancament fins al 31 de gener de 2021, en cas d'empreses de menys de 50 treballadors, i del 90% en cas d'empreses amb 50 o més treballadors.
  - Podran aplicar els següents percentatges d'exoneracions:
    - En empreses de menys de 50 treballadors, l'exoneració serà del 100%, el 90%, el 85% i el 80% correlativament per als mesos d'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021.
    - En empreses de 50 o més treballadors, l'exoneració serà del 90%, 80%, 75% i 70% correlativament per al mateix període.
  - Per acollir-se a aquestes exempcions l'empresa haurà de presentar una declaració responsable. En cas de renúncia a l'ERTO, deixaran d'aplicar-se les exempcions des de la data d'efectes d'aquesta renúncia.
  - Aquestes exempcions en la cotització no tenen efecte per als treballadors, ja que es manté la consideració d'aquests períodes com efectivament cotitzats.
- Pel que fa als **ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i/o productives** vinculades a la COVID-19
  - Els expedients iniciats des de l'entrada en vigor de la norma i fins al 31 de gener de 2021, els continuarà sent aplicable l'article 23 del Reial decret-Llei 8/2020, de 17 de març. La tramitació dels mateixos

podrà iniciar-se mentre estigui vigent un ERTO per causa de força major.

- Els expedients vigents que finalitzin durant l'entrada en vigor d'aquesta norma, podran ser prorrogats sempre que s'aconsegueixi acord en període de consultes.
- Així mateix, es **mantenen alguns límits i prohibicions** previstos anteriorment:
  - Els límits relacionats amb el repartiment de dividends.
  - La salvaguarda d'ocupació es manté amb els mateixos terminis. Les empreses que rebin exoneracions conforme a aquesta norma, quedaran compromeses a un nou període de salvaguarda de l'ús de 6 mesos.
  - Fins al 31 de gener de 2021 no es considerarà com a causa justificativa de l'acomiadament la força major i les causes objectives que emparen els ERTO (la comunament coneguda com a "prohibició d'acomiadar") i la interrupció del còmput dels contractes temporals afectats per una suspensió del contracte.
  - Es manté la prohibició de realitzar hores extraordinàries, establir noves externalitzacions o concertar noves contractacions, directes o indirectes, durant l'aplicació dels ERTO regulats en aquesta norma.
- Les **mesures de protecció per desocupació** seran aplicables fins al 31 de gener de 2021 encara que el treballador manqui del període de cotització mínima exigida, i fins al 31 de desembre per a treballadors fixos discontinus.
- Es regulen **exoneracions de quotes** i es consideren empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat aquelles que tinguin ERTO prorrogats automàticament fins al 31 de gener de 2021 l'activitat del qual es classifiqui en algun dels CNAE previstos en l'annex de la norma. També podran accedir a aquestes exoneracions les empreses que tinguin ERTO prorrogats automàticament fins al 31 de gener de 2021, el negoci del qual depengui, indirectament i en la seva majoria, de les empreses abans al·ludides o que formin part de la cadena de valor d'aquestes (empreses la facturació de les quals, durant l'any 2019, s'hagi generat, almenys, en un 50%, en operacions realitzades de manera directa amb les incloses en algun dels CNAE referits en l'annex, així com aquelles l'activitat real de les quals depengui indirectament de la desenvolupada efectivament per les empreses incloses en dites CNAE).