



Resum del Reial Decret-Llei 128/2020, de 12 de maig de mesures socials en defensa de l'ocupació.

- La norma prorroga fins al 30 de juny les condicions dels ERTO per força major per a les empreses que encara no hagin pogut reprendre la seva activitat. Aquestes empreses se'ls seguirà aplicant una exoneració de les quotes a la Seguretat Social. En el cas que l'empresa tingui 50 o més treballadors, l'exoneració es mantindrà en el 75%.
- Es contempla una nova categoria d'ERTO, denominada de força major parcial (també vigent fins al 30 de juny) que permetrà a les empreses reincorporar a part de la seva plantilla i mantenir-ne una altra amb el seu contracte suspès.
- Les empreses de menys de 50 treballadors tindran dret a una exempció del 85% en el mes de maig i del 70% al juny per als treballadors que es reincorporin a l'activitat productiva. Pels que continuïn suspesos, el percentatge serà menor.
- En el cas d'empreses amb 50 o més treballadors, la bonificació arribarà el 60% el mes de maig i el 45% al juny per a treballadors que es reincorporin i serà del 45% i del 30% per als que continuïn suspesos.
- Els treballadors afectats per un ERTO percebran prestacions per desocupació inclús en el cas que no hagi cotitzat el temps suficient per a poder percebre-les.
- Cap empresa que tingui el seu domicili fiscal a un paradís fiscal podrà acollir-se a la prorroga dels ERTO per força major. Es veta la possibilitat que les empreses que hagin gaudit de les exoneracions socials puguin repartir dividends durant l'exercici fiscal corresponent a l'aplicació dels ERTO, llevat que retornin la part corresponent a la bonificació rebuda.